



VELKOMMEN

Husk å skru av mikrofon

Agenda for dagen

- **Velkommen og formålet med møtet** v Thea Forsberg, seniorrådgiver, KS
- **Markedsdialogen – grip muligheten!** v Stig Bang-Andersen, seniorrådgiver, Leverandørutviklingsprogrammet
- **Bakgrunn for prosjektet** v KS
 - Hva vet vi om behovet for digital kompetanse i kommunal sektor?
 - Kompetansepoltiske satsninger
 - Mål om én digital offentlig sektor
- **Hva kjenner vi til av eksisterende begrepsapparat?** v Lene Karin Wiberg, spesialrådgiver, KS
- **Våre behov og problemstillinger** v Thea Forsberg
- **Veien videre** v Thea Forsberg
- **Vi åpner for spørsmål og diskusjon.** Tegn dere med navn og institusjon i chatten eller bruk menti!

Formålet med møtet

- KS planlegger å lyse ut en konkurranse på FoU-prosjektet «Hva er digital kompetanse?».
- Vi ønsker å presentere nærmere KS' behov for prosjektet og motivere dere til å komme med innspill
- Videre inviterer KS til påfølgende valgfrie én-til-én-møter 10. og 11. mai. Innspill fra dialogmøtet og de individuelle samtalene vil bli benyttet som grunnlag for å utvikle endelig konkurransegrunnlag

Markedsdialogen – grip muligheten!

Stig Bang-Andersen,
Seniorrådgiver, Leverandørutviklingsprogrammet

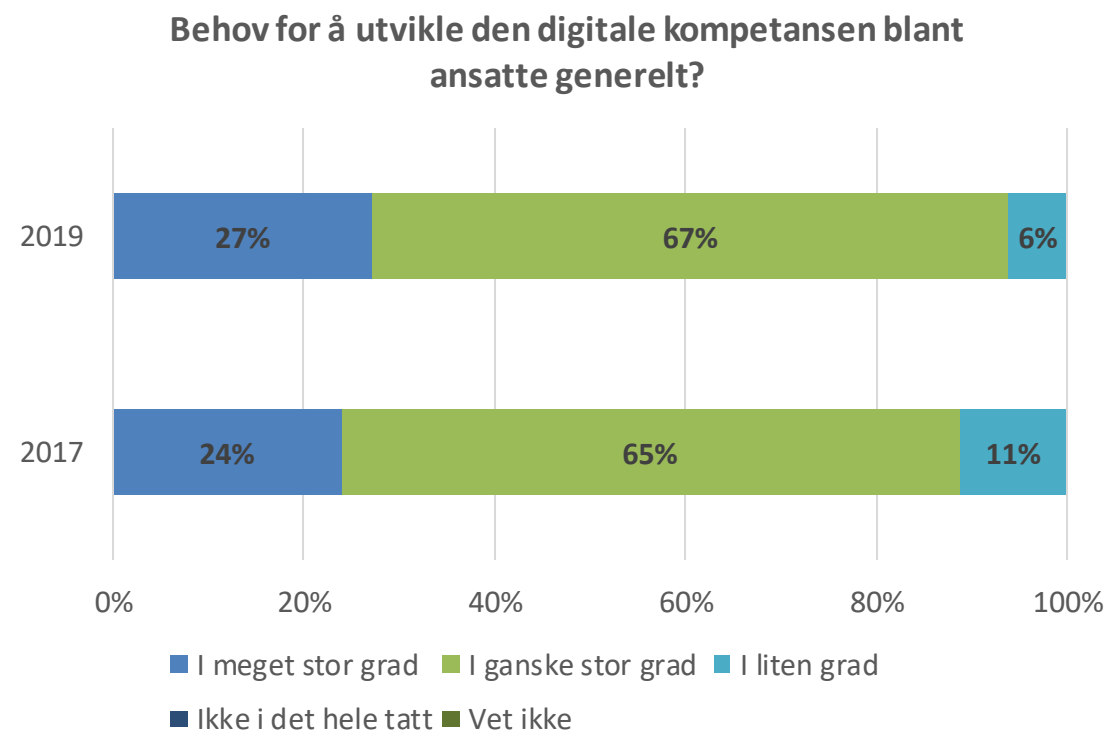


Bakgrunn



Bakgrunn

- Stor mangel på digital kompetanse
- Men hva er «digital kompetanse»?



Kilde: Kommunesektorens arbeidsgivermonitor



Bakgrunn

- Kompetansepoltiske satsninger
 - Revidering av NKPS
 - Arbeidsrelevansmeldingen
 - Ny digitaliseringsstrategi for universitets- og høyskolesektoren
 - Én digital offentlig sektor:
Digitaliseringsstrategi for offentlig sektor
 - «Digital hele livet» - Strategi for økt digital deltakelse og kompetanse (kommer)
 - Strategi for trygg digital oppvekst
 - Strategi/Handlingsplan for digitalisering i grunnopplæringen



Bakgrunn

- Én digital offentlig sektor
 - Strategi for digital kompetanse

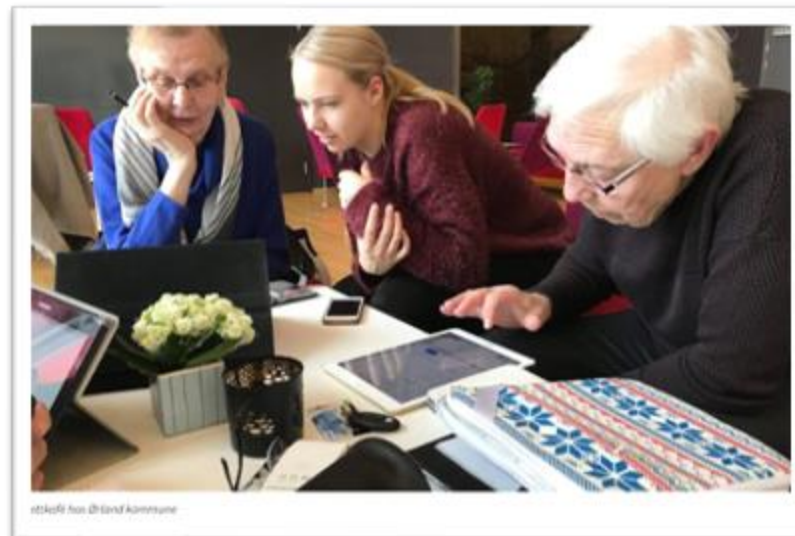
"Digital kompetanse kan omfatte alt fra IT-spesialister som kan programmere eller har bestillerkompetanse til generell kompetanse om digitale arbeidsverktøy. Det er derfor behov for å utarbeide en egen strategi for digital kompetanse i offentlig sektor."



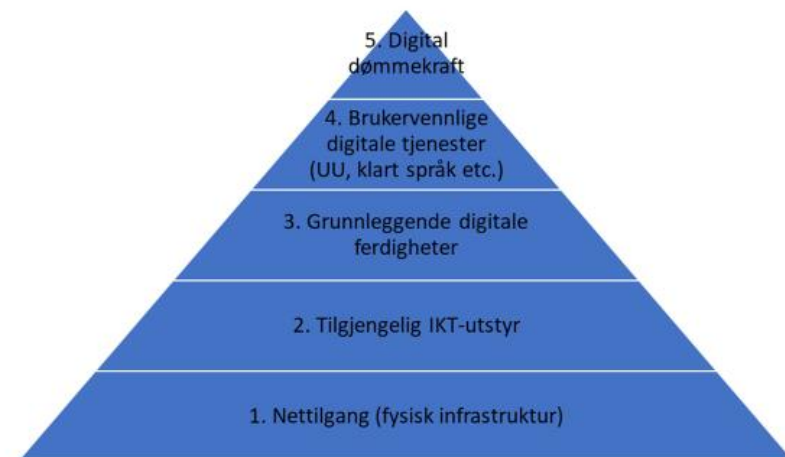
Bakgrunn

- «Digital hele livet» - Strategi for økt digital deltakelse og kompetanse

KMD har startet arbeidet med å utvikle en nasjonal strategi for økt digital deltakelse og kompetanse i befolkningen – "Digital hele livet". Strategien skal bidra til mer treffsikre tiltak som legger til rette for befolkningens digitale deltakelse og kompetansepåfyll i ulike livsfaser



Fem forutsetninger for fullverdig digital deltakelse



Bakgrunn

- Strategi & Handlingsplan for digitalisering i grunnsopplæringen
- Strategi for trygg digital oppvekst

Hvilken kompetanse må voksne som arbeider med barn ha for å møte dem med trygghet og kompetanse til å veilede dem i deres digitale liv?



Hva kjenner vi til av eksisterende begrepsapparat?

Lene Karin Wiberg, spesialrådgiver, KS



Eksisterende begrepsapparat og verktøy

- Digitale ferdigheter i Rammeverk for grunnleggende ferdigheter (skolens læreplan)
- Profesjonsfaglig digital kompetanse for lærere
- DigComp - Digital Competence Framework for Citizens
- DigCompOrg - European Framework for Digitally Competent Educational Organisations
- «Digital modenhet»
- «Digital kompetanse» vs «kompetanse for digitalisering»



Våre behov

Menti-kode: 40576204



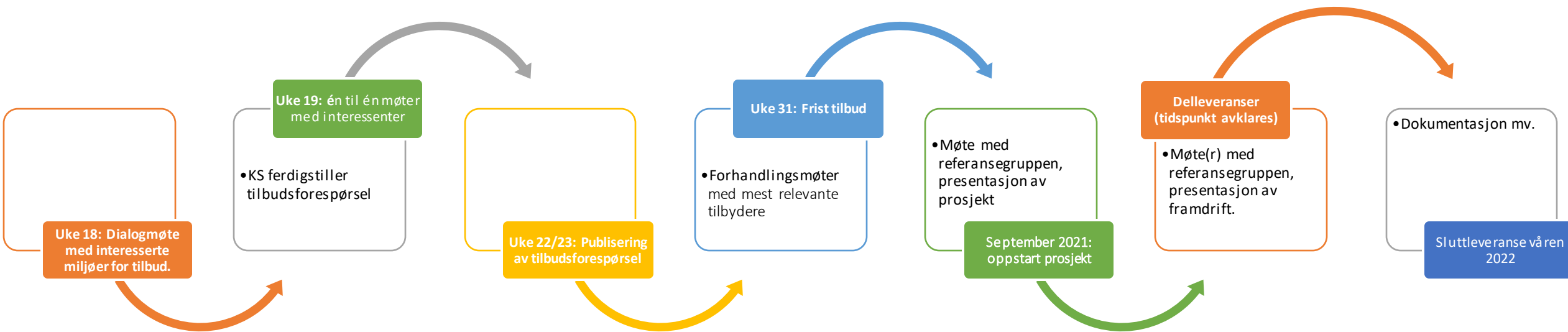
Disse utfordringene ønsker vi at prosjektet skal bidra til å løse

- Manglende forståelse og uklar og sprikende oppfatning av hva som legges i begrepet *digital kompetanse*
- Manglende kunnskap om hvordan overgripende- og tjenestespesifikke digitale kompetanseområder utfyller hverandre innenfor utvalgte tjenesteområder



Veien videre





Tidspunkter for en-til-en samtaler

- De av dere som krysset av for dette i påmeldingen har mottatt møteinnkalling til Teams-møte på 20 min 10. eller 11. mai
- Dersom dere ikke har mottatt innkalling, men ønsker en-til-en-samtale med KS, send en mail til thea.forsberg@ks.no (først-til-mølla-prinsippet gjelder)

Vi ønsker innspill fra dere på følgende:

Menti-kode: 40576204



Er det behov/utfordringer vi ikke har vurdert, men som er relevante for begrepsutvikling og forståelsen av digital kompetanse, og som derfor bør inngå i tilbudsforespørselen?



Fra et leverandørperspektiv, er dette utfordringer dere kan levere løsninger på innenfor gitt tidsramme? Hvis ikke: Hva bør justeres?



Hva kan være nyttige avgrensninger for prosjektet som kan tydeliggjøres i oppdraget?



Er det noe i oppdraget som kan bidra til å fremme samarbeid mellom flere fagmiljøer for å gi et bedre resultat?



Hvilke utfordringer ser dere som leverandører for selve gjennomføringen av slike prosjekter?



Gitt at dette blir starten på et større kartleggings- og/eller utviklingsarbeid, hva er viktig å få belyst i dette prosjektet / på dette stadiet?



Spørsmål og diskusjon





Takk for i dag!

